

## 叶榭镇跑出招商引资“加速度” 两个月协助 30 余家企业落户

“今年头两个月,我们已经协助 30 余家企业落户!”叶榭镇投资公司招商科科长蔡洁婷兴奋地说,这样的好成绩不仅鼓舞了“店小二”们的招商热情,也让更多企业有了落户叶榭的信心。

持续优化营商环境,不断释放市场活力。如今,这个浦南小镇正加大马力释放着“叶榭温度”,以一环一扣稳扎稳打、一步一印勇于突破的实干姿态,推动经济高质量发展。

### 暖心“店小二”有求必应

“真的很感谢叶榭镇的‘店小二’们,为我们解决了大难题。”一家新落户的外资公司企业负责人感叹道。去年 10 月,该企业一名股东由于疫情无法来中国办理营业执照。得知该情况后,蔡洁婷马上与区市场监督管理局相关人

员对接,指导企业容缺办理承诺书,并向镇政府申请出具相关情况说明,短短几周就解了企业的燃眉之急。

这样的优良服务,对于叶榭镇的“店小二”们而言早已是稀松平常。“只要企业有需求,我们就尽力做到有求必应。”蔡洁婷说,平日里,“店小二”们会时常走访了解企业的发展情况,倾听企业遇到的烦心事,即便是一些看似琐碎的小问题也一一回应解决。

不久前,“店小二”陆欢明了解到园区内一处窨井内堵塞物较多,如果下大雨很容易造成周边企业内涝,影响员工的出行。他当即与村镇办协调第三方进行疏通,确保雨污管网排水通畅。镇上有两家企业需要新增生产线,而原有申请的用电容量已不能满足企业正常用电需求。得知情况后,陆欢明主动联系松江供电公司,帮企业解

决了用电扩容问题。

政府服务有温度,企业发展添信心。下一步,叶榭将进一步落实落细中小企业服务专员制度,及时掌握新上规模企业的经营情况,努力引进更多优质企业。

### 打好“组合拳”再引“金凤凰”

打好招商引资“组合拳”,才能提升产业发展“续航力”。在不久前召开的叶榭镇高质量发展暨优化营商环境建设大会上,通报了叶榭镇去年经济指标完成情况和经济工作开展情况,从主要指标完成情况看,市场主体都遇到了不同难题。为此,叶榭镇主动规划引导,优化配置各项资源,并出台了 2023 年全新的招商计划。

根据 2023 年招商计划,叶榭镇在自主招商、以商招商的基础上,将进一步通过园区招商、代理

招商、驻点招商、朋友圈招商等新途径,提升招商引资引税的精准度和成功率,积极引进专精特新和小巨人潜力企业,牢牢掌握招商引资的主动权,加大“走出去”招商力度。另一方面,将运用产业链招商,通过一些项目资源和优势,充分发挥现有存量优质企业辐射带动作用,形成要素高度聚集、资源高度共享、产业高度关联的经济生态。

此外,针对叶榭自身特色,强化产业结构调整,盘活存量土地资源,实现腾笼换鸟。去年,叶榭镇淘汰清退了 7 户低效工业用地、不符合产业导向的企业,回收土地 94.1 亩。下一步,将加强调整地块新引进项目的审核把关,坚决杜绝其他区域淘汰的劣势企业落户,并及时跟踪监控再利用项目,实现产业结构调整项目闭环管理,为更多优质项目进驻蓄能。

(上海松江)

## 社区要闻

## 东石-兴达村探索新型农村社区治理新路径 《幸福公约》为幸福生活“加分”

“前两天堆在你家门前的垃圾,我给你扔了”“你千万要记得绿化地里不要种菜”……看到垃圾随手捡起,不规范行为相互提醒,在叶榭镇东石-兴达村,一幅幅邻里互助的温暖景象不断涌现,村民自治的浓厚氛围蔓延在村庄的各个角落。

而在一年多以前,作为叶榭镇首个平移归并点,全新的居住格局加上生活方式转变,东石-兴达村面临全新的管理难题。改变源于一份《幸福公约》,公约在“引”上下功夫,将党建贯穿治理全过程;在“治”上花力气,深化村民自治机制。如今,村民自治活力得以激发,邻里关系更为和睦,新型农村社区治理也因此找到了新路径,成为浦南的独特范本。

### 新社区也有“人情味儿”

每天早早起来打扫庭院,闲时看看过道有没有堆物,村民施兴洲每天都给自己定下一个小任务,要在村里发现至少一处问题并及时解决。“这样不但可以帮助做好村里的环境卫生,我自己也能获得奖励。”他口中的“奖励”来自村里一年前实行的《幸福公约》积分制考核管理办法,村民的日常行为规范、公共秩序维护、群众利益保障、家庭邻里氛围、民风民俗引导等方面都被细分为一条条分值,由平移点辖区内老党员成立的“党员议事会”进行考评打分。“满分是 110 分,只要达到要求,村里就会根据分值大小给每家每户分发现金,以资鼓励。”施兴洲说。

“甜头”不止于此。施兴洲告诉记



东石-兴达村

者,最初愿意加入考核,更多的是为了“融入”。“新农村环境是好,但刚来的时候就发现,邻里不串门,唠嗑的人也没多少,老农村的人情味少了许多。”他说,考核给他带去更多接触新邻居的机会。“如果发现问题,自家的自家处理,邻居家的就让邻居处理,一来二去,大家越来越密切,有点农村的亲切样子了。”

施兴洲透露,他还尝试鼓励几位相熟的村民一同参与《幸福公约》,考核实行了一年时间,他甚至成为村民心中颇有影响力的“劳动模范”。村民赵阿伯对于这样的考核也格外认同,“只要看到老施在四处兜,我也跑出去跟他一起看看,大家一起干活,热闹,还能有奖励,多好”。

现在走进东石-兴达村,宅前屋后整洁如新,种养管理有序,邻里关系和睦融洽,“在新社区里也能找到‘老家’的人情味”。施兴洲觉得,未来的生活会更加幸福。

### “1+3+X”破解管理难题

《幸福公约》何以运行得如此顺利?东石村党总支书记徐浩给记者揭晓了答案,“‘1+3+X’的多元社区治理力量是



东石-兴达村

我们健全新农村治理措施的关键。”

徐浩记得,最先入住东石-兴达村一期的家庭有 150 户,不同于原有的生活格局,新农村因归属感低、行为习惯不同等原因,导致邻里间矛盾频发。他说:“等到二期建设完毕,东勤村村民也将加入,届时,我们这里的居住户数将达到 300 多户。”怎样才能让村民从心底接受并热爱这个“新家”成为一道管理难题,“党建引领”就顺势成为一道突破口。

“把党建引领这‘1’套制度贯穿整个新农村管理,是我们的核心。”徐浩介绍道,结合农村社区管理的“三驾马车”,通过村委会、归并点社区工作服务站、业主自治管理委员会这“3”个主体共同参与管理;再以第三方社区管理基础力量,即“X”作为补充,协同管理。由此,一套“党组织牵头、党员议事会监督、业主自治管委会参与”的社区互动治理体系诞生。

如今,村民们愿意主动做好管理工作,基层群众自治实践得以不断深化;党员议事会为每家每户打分,再到年末分发奖励,落实好每项日常工作。“对村民来说,这样既能促进邻里关系,又化解矛盾于无形;对我们而言,也能够借助

自治力量,做好管理工作。”在徐浩看来,党建引领下的村民自治,形成了党组织与基层群众的互惠互利局面,为新农村社区治理提供了新思路。

### “智慧”新农村未来可期

值得一提的是,为形成具有新农村时代特色的集中住宅区,全新的智慧管理模式正在酝酿之中。徐浩告诉记者,目前村里正在探索网格化管理方式,做好精准服务,争取建设成叶榭镇首个村级网格片区。此外,一支来自第三方公司的特保力量已经入驻村庄,通过“人力+技术”的形式,做好安全工作。

同时,打破原有的农村管理思路,构建出市场化和志愿化有机结合的物业服务体系。以绿化养护举例,在前期工程方种植完成相应植被,后期则由村民自治管理,进行植被养护。包括环境保洁、公共设施维护、公共安全保障在内,在社区日常运行力量基础上,计划委托市场第三方力量,做好相关工作。

据了解,后续,东石-兴达村将进一步健全新农村服务的资金保障体系,强化“日常运行费”征收,由村党组织和党员议事会商议产生不少于两种待选收费模式,经业主自治管委会征询业主代表意见通过后,再由全体业主比选确定具体收费标准。同步实施政府补贴,并探索固定资产收益补贴。“从制度、分工、服务、资金等方面作出计划,找到一套适应农民集中居住社区管理的长效模式。”徐浩说道。

(上海松江)